

POLITICA DE DERECHOS HUMANOS

MONTAJES ELÉCTRICOS VINAEELECTRIC, S.L. (en adelante, "VINAEELECTRIC") es una organización comprometida con cumplimiento y respeto de los derechos humanos, y en especial con los que afectan a su actividad empresarial y a los trabajos desarrollados por sus trabajadores y subcontratistas.

VINAEELECTRIC incorpora a su política de derechos humanos los siguientes PRINCIPIOS

- Rechaza el uso de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio.
- Respeto los derechos de los niños y rechaza el uso de mano de obra infantil
- Reconoce el derecho de sus empleados a constituir o participar en organizaciones cuyo objeto sea la defensa y promoción de sus intereses. Ello implica especialmente el apoyo a la libertad de sindicación, así como el derecho a la negociación colectiva
- Se compromete a velar por el cumplimiento de unas condiciones de seguridad y salud que, además de cumplir con la legislación vigente, propicien el desempeño de los trabajos bajo condiciones lo más favorables posibles.
- Rechaza toda forma de acoso, amenaza o intimidación en el lugar de trabajo, promoviendo el mantenimiento de un entorno de trabajo positivo y respetuoso, así como unas condiciones de trabajo justas y favorables.
- Rechaza toda forma de discriminación y mantiene el compromiso de velar por que todos sus trabajadores, presentes y futuros, sean tratados con respeto hacia su diversidad, promoviendo asimismo la igualdad de oportunidades, tanto en el proceso de selección, como durante el desempeño profesional.
- Vela por la ausencia de discriminación por cualquier circunstancia, como por ejemplo de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o cultura, etc.

Si los empleados o subcontratistas de VINAEELECTRIC tienen constancia, dudas o sospechas del incumplimiento de alguno de los principios plasmados en la presente política, deberán comunicarlo inmediatamente al Responsable de Gestión Ética / Responsabilidad Social o al Comité de Responsabilidad Social. Tanto los empleados de VINAEELECTRIC como cualquier tercero, podrán también transmitir sus dudas o inquietudes a través la siguiente dirección de e-mail: administracion@vinaelectric.es. VINAEELECTRIC no tolerará ninguna represalia contra quien, de buena fe, comunique hechos que pudieran constituir un incumplimiento de esta política.

Cuando se determine que se ha producido un incumplimiento de los principios de esta política se aplicará el procedimiento de medidas sancionadoras establecido en el Código de Conducta.

VINAEELECTRIC considera que cumplir con esta política es responsabilidad de todos sus empleados

La Dirección
MONTAJES ELÉCTRICOS VINAEELECTRIC, S.L.
08/07/2019